



# COMUNICATO

In data 3 marzo, a livello di Gruppo, si è tenuta la riunione dell'Organismo Paritetico sulla Formazione. Banca Fideuram nel corso dell'incontro ha presentato tra i progetti formativi finanziabili l'iniziativa "Dal Gruppo alla Squadra" un percorso formativo dedicato ai Responsabili PE e agli Specialisti Crediti e Titoli che si terrà nei prossimi mesi nelle giornate di venerdì e sabato.

In data 5 aprile incontreremo l'azienda per approfondire finalità e contenuti del progetto, assicurarci del pieno rispetto del CCNL per quanto riguarda la prestazione lavorativa nella giornata di sabato e, se lo riterremo, addivenire ad un accordo che ne permetta il finanziamento.

Con l'occasione intendiamo affrontare anche i seguenti argomenti:

## **FONDO SANITARIO**

In data 2 febbraio avevamo già segnalato all'azienda che, a seguito di ritardi e carenze di Unisalute, non erano ancora utilizzabili le prestazioni sanitarie in assistenza diretta presso le strutture convenzionate (attivate solo i primi di marzo). Non è accettabile che i colleghi che non hanno potuto utilizzare tali prestazioni siano penalizzati e sia loro applicata la franchigia.

## **RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

Il mandato degli attuali RLS è scaduto; è necessario pertanto procedere alle elezioni ai sensi di quanto previsto dagli accordi vigenti.

## **ORARIO QUADRI DIRETTIVI**

Sono necessari chiarimenti sulle modalità di gestione da parte di BF degli orari dei QD al fine di verificare la rispondenza con le previsioni del CCNL.

## **STRAORDINARI**

La mole di straordinari in alcuni settori, come già segnalato rimane molto elevata, a questo si aggiunge la deprecabile consuetudine che ha preso piede in alcuni settori di fissare riunioni, SAL ... con inizio alle ore 17,00 !

## **SISTEMA VALUTATIVO e INCENTIVANTE**

Ribadiamo tutte le critiche più volte espresse nei confronti di sistemi imposti dalla Capogruppo senza alcun accordo sindacale.

Pur non condividendole riteniamo che debbano essere assolutamente rispettate le tempistiche e le regole. Non vogliamo si ripeta l'increscioso "incidente" dell'anno scorso che ha visto corrispondere gli incentivi senza che il processo valutativo fosse concluso !

Inoltre, in considerazione dei buoni risultati di BF, ci aspettiamo che la percentuale di diffusione degli incentivi sia incrementata e che vengano coinvolte anche quelle risorse che in passato sono state ingiustamente emarginate.

## **CIRCOLO RICREATIVO DI GRUPPO**

In un'ottica di armonizzazione occorre concludere quanto prima il confronto sul Circolo unico di Gruppo.

Occorre inoltre rimuovere tutti gli impedimenti tecnici/ informatici che impediscono ai dipendenti BF di beneficiare delle agevolazioni legate al C/C delle quali usufruiscono tutti i colleghi di Capogruppo.

## **SITUAZIONE LOCALI - SURROGHE**

Intendiamo approfondire la situazione relativa al trasferimento dei locali della Filiale di Firenze ed essere aggiornati sulle riallocazioni logistiche delle Sedi di Roma.

Chiediamo inoltre un ritorno in merito alla situazione delle richieste di surroga presentate alla Filiale di Milano.

Occorre inoltre calendarizzare l'incontro di monitoraggio sulla **situazione dei PE e l'incontro Annuale** da noi richiesto ai sensi dell'Art 10 del CCNL.

24 marzo 2011

**FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca**

**Banca Fideuram S.p.A.**